Головне управління Держгеокадастру у Закарпатської області шукає фахівця на посаду провідного спеціаліста відділу управління персоналом.

**Основні посадові обов’язки**:

1. Веде встановлену звітно-облікову документацію, готує державну статистичну звітність з кадрових питань.
2. Аналізує кількісний та якісний склад державних службовців.
3. У межах компетенції готує розпорядчі документи про відрядження персоналу Головного управління
4. У межах компетенції оформляє і видає працівникам Головного управління довідки з місця роботи
5. За дорученням начальника відділу здійснює контроль за дотриманням вимог законодавства про працю та державну службу в Головному управлінні, зокрема контролює дотримання правил внутрішнього службового розпорядку
6. Розглядає і готує відповіді на звернення та запити громадян, підприємств, установ та організацій, народних депутатів, посадових осіб, адвокатів, запити на інформацію, надає іншу інформацію з питань, віднесених до її компетенції. Проводить іншу роботу, розробляє і бере участь у розробленні проектів документів, що стосуються питань управління персоналом, трудових відносин та державної служби.

**Вимоги:**

- вища освіта за освітнім ступенем не нижче молодшого бакалавра або бакалавра у галузі знань “Право”, “Управління та адміністрування”, “Соціальні та поведінкові науки”;

- досвід роботи - не обов’язковий;

- володіння державною мовою;

- Знання законодавства, що регулює проходження державної служби. Уміння застосовувати норми законодавства на практиці.

**Умови оплати праці:**

Посадовий оклад – 10309 грн., надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця, за наявності достатнього фонду оплати праці – премія.

**Перелік необхідних документів:**

1) паспорт громадянина України;

2) резюме у довільній формі;

3)документ (документи) про освіту;

4) військово-облікові документи.

Документи приймаються на електрону адресу: [**uz.HR@land.gov.ua**](mailto:uz.HR@land.gov.ua)в строк до **30.09.2024 року.**

Додаткову інформацію можна отримати за телефоном (0312) 61-48-10.

Додатково інформуємо, що відповідно до внесених змін до Закону України “Про правовий режим воєнного стану” (далі – Закон), у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору. Разом з тим, після припинення чи скасування воєнного стану, але не пізніше шести місяців з дня його припинення чи скасування, на посади державної служби, на які особи призначені без конкурсу, оголошується конкурс. Граничний строк перебування особи на посаді, на яку її призначено без конкурсу, становить 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.